



日経ビジネスLIVE 2026 Summer

『AIエージェント時代のシン・アジャイル組織
～人的資本経営、次のフェーズへ～』

開催結果報告

2026年6月3日（水）～6月4日（木）開催



開催概要

日経ビジネスLIVE 2026 Summer

『 AIエージェント時代のシン・アジャイル組織 』

日時 6月 3日（水） 10：30～16：10
6月 4日（木） 10：30～15：50

会場 オンライン（V-cubeでのライブ配信セミナー）
主催 日経ビジネス、日経人財グロース&コンサルティング（日本経済新聞社）
協力 Human Capital Online、Human Capital Committee
視聴 無料（登録制）

視聴登録数	2日間合計	633名
当日視聴数	3日（水）	427名（事前登録者：552名）
	4日（木）	300名（事前登録者：452名）

プラチナ協賛



ゴールド協賛

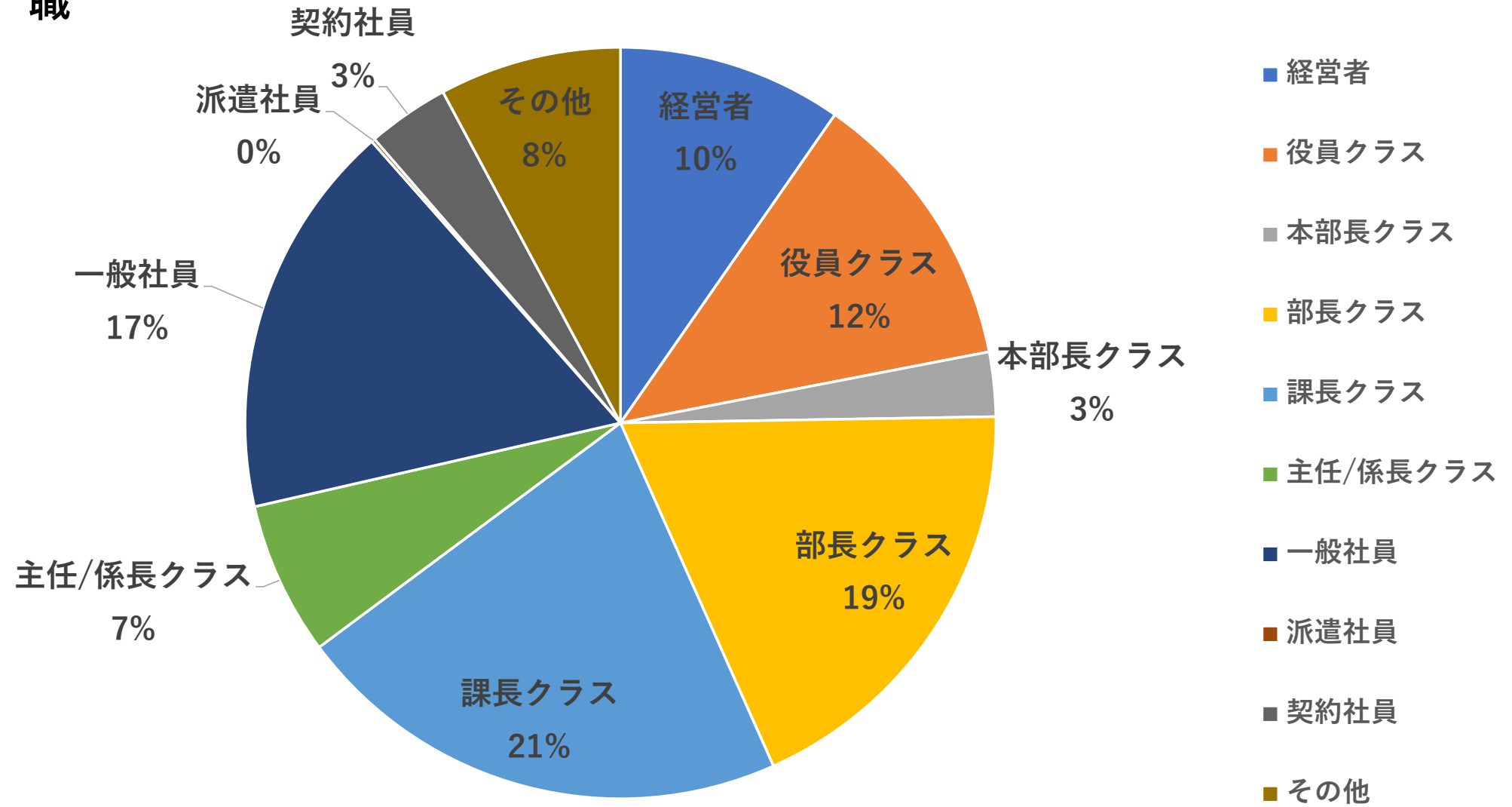


シルバー協賛

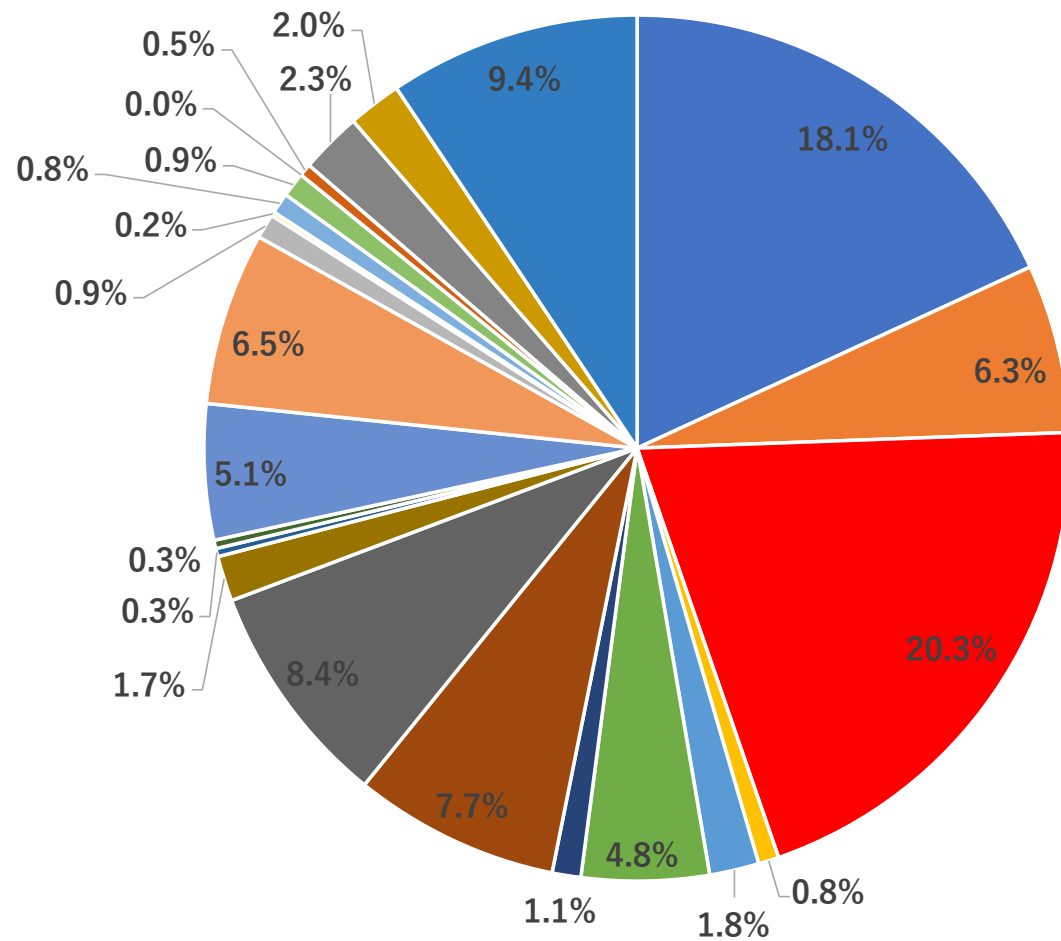


視聽者属性

役 職

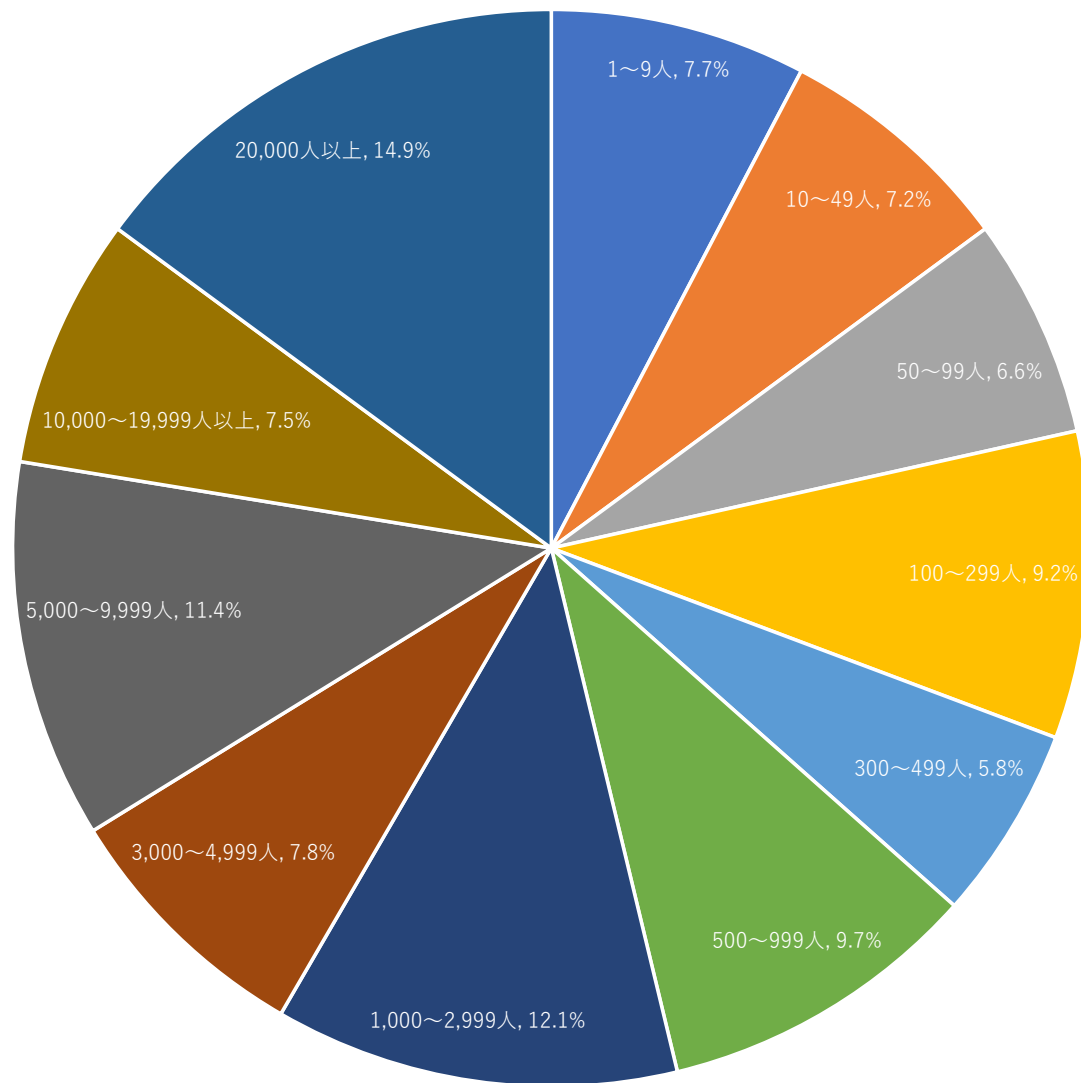


職 種

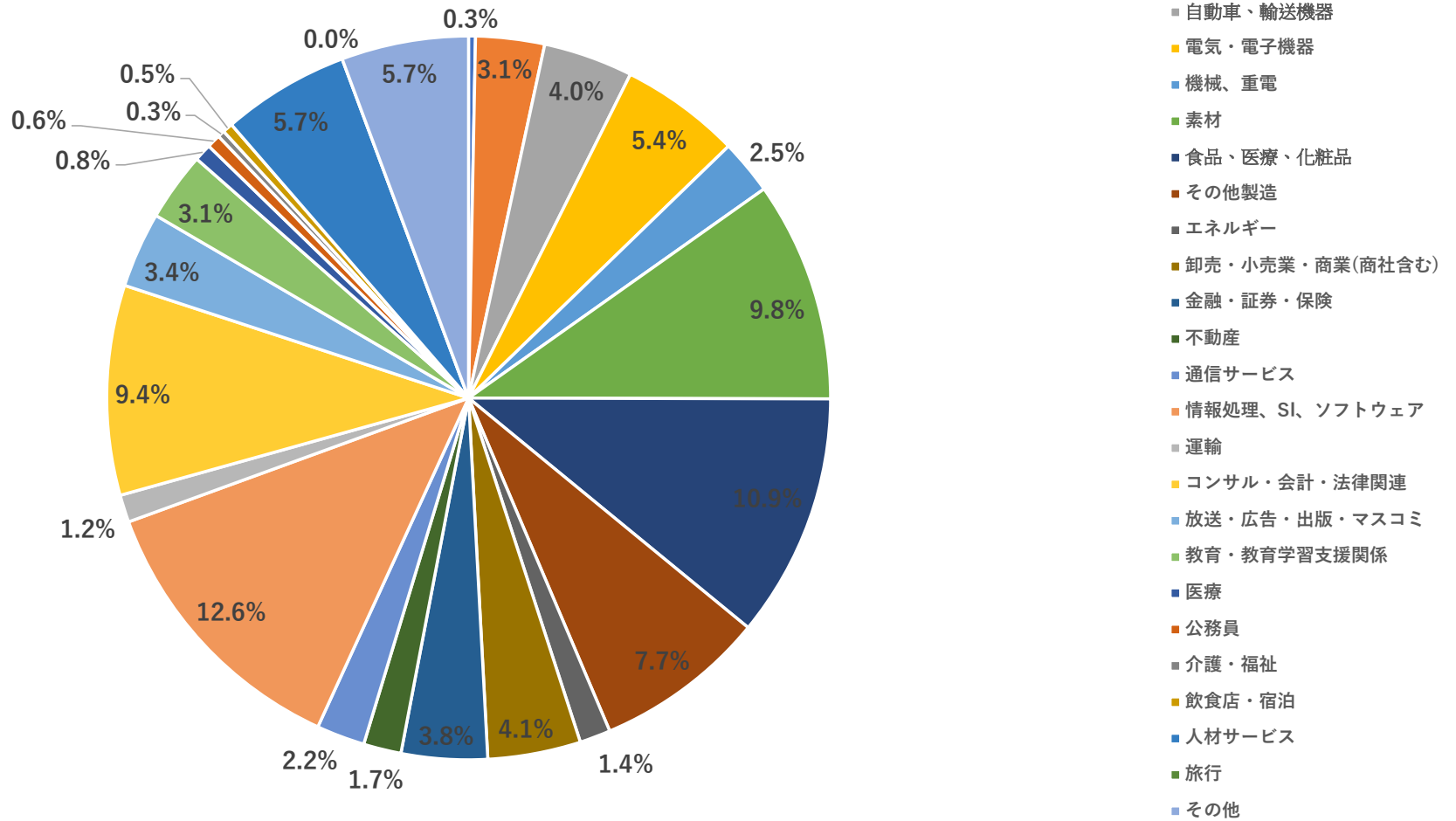


- 経営者・役員
- 経営企画
- 総務・人事
- 財務・経理
- 一般事務
- 情報処理・情報システム
- 広報・宣伝
- 企画・調査・マーケティング
- 営業・販売
- 生産・製造
- 資材・購買
- 配送物流
- 技術・設計
- 研究・開発
- 編集・編成・制作
- 専門職(建築・土木関連)
- 研究・技術開発
- 専門職(医療関連)
- その他の医療関連
- 専門職(会計関連)
- 専門職(法律関連)
- 専門職(教育関連)
- その他

企業規模



業 種



主催セッションのスコア

基調講演

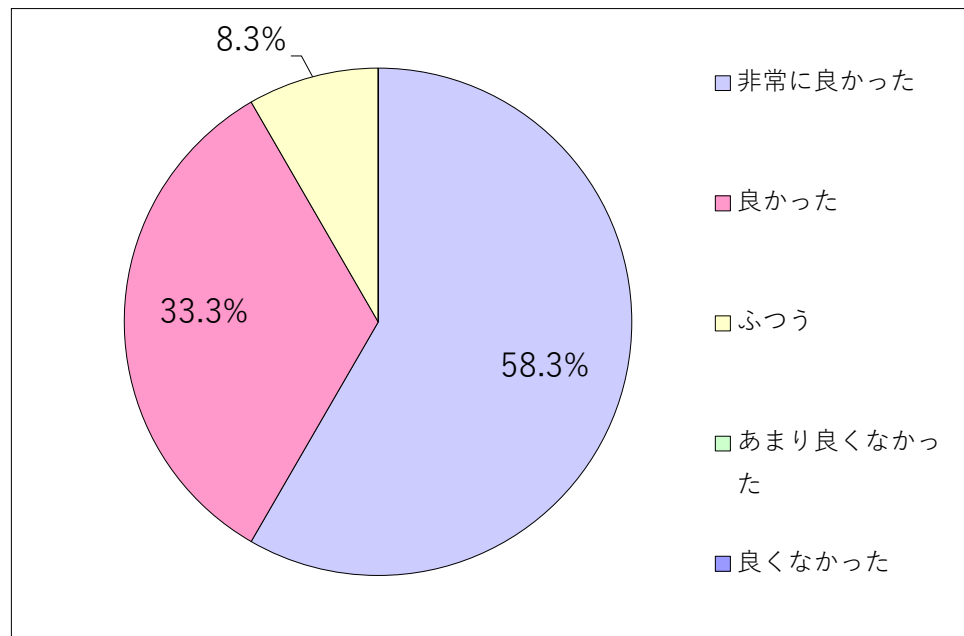
レゾナックが取り組む企業変革「ヒトにしかできない共創の実践」

～パーパス・バリュー浸透の3年～



レゾナック・ホールディングス
取締役 常務執行役員 最高人事責任者
(CHRO)

今井 のり 氏

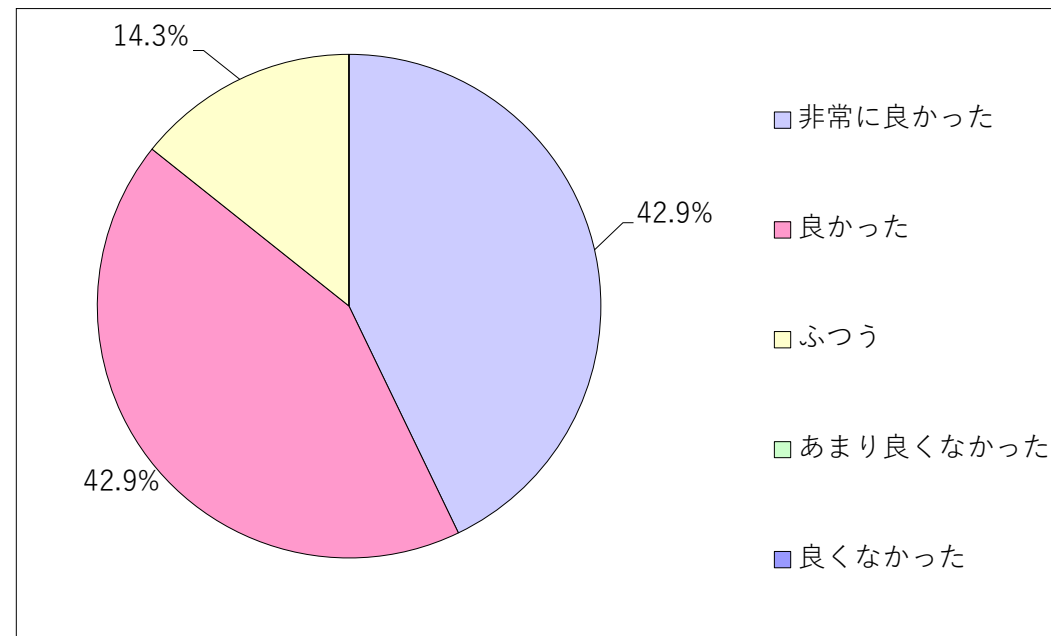


第一三共の人的資本経営と人事戦略



第一三共
代表取締役社長 兼 CEO

奥澤 宏幸 氏



ジョブ型を超えるスキルベース組織
AIはどう使う？育成はどうする？先進2社が激論



中外製薬
上席執行役員 人事・ESG推進統括
矢野 嘉行 氏



NTTドコモ
総務人事部 人事戦略担当 担当部長
朝生 雅人 氏



PwCコンサルティング
執行役員 パートナー
北崎 茂 氏



<モデレーター>
日経BP 総合研究所
チーフコンサルタント 主席研究員
小林 暢子

AIエンジニア獲得競争を勝ち抜くには
ヘッドハンターが教える「報酬以外」のポイント



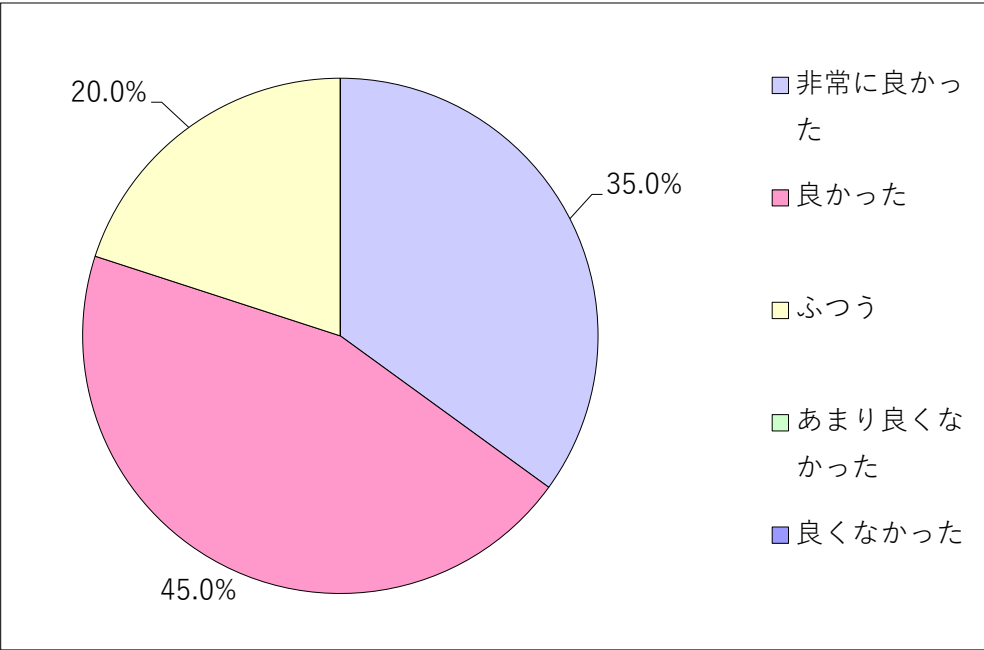
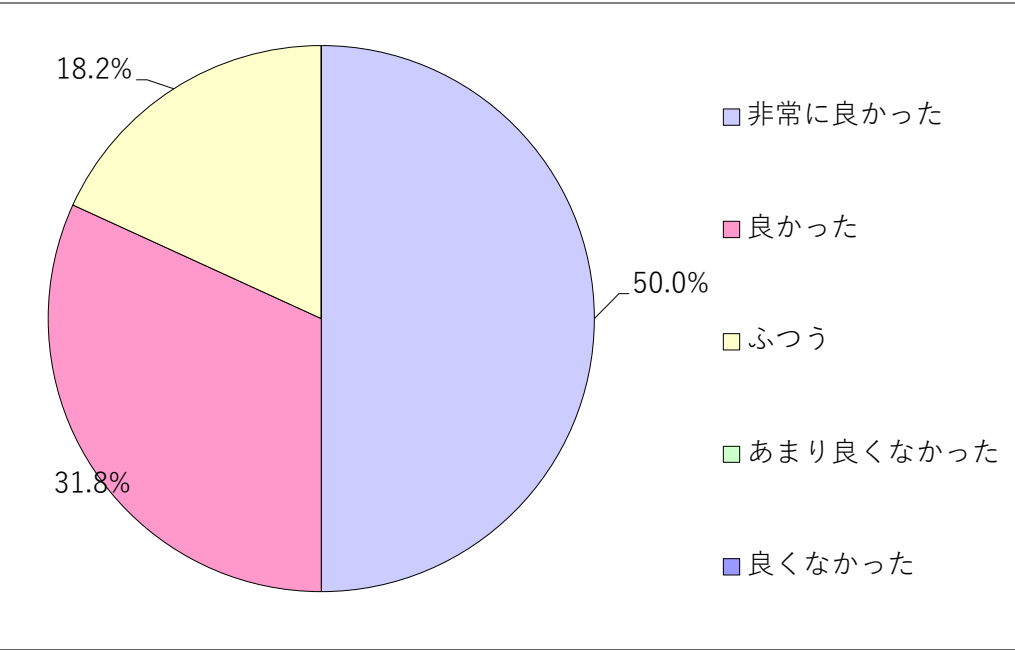
&us
Founder & Co-CEO
小林 理奈 氏



デロイト トーマツ
ヒューマンキャピタル パートナー
古澤 哲也 氏



<モデレーター>
日経BP 総合研究所
チーフコンサルタント 主席研究員
小林 暢子



専門セッション

なぜ育成に投資しても、戦略を支える実行人材は育たないのか

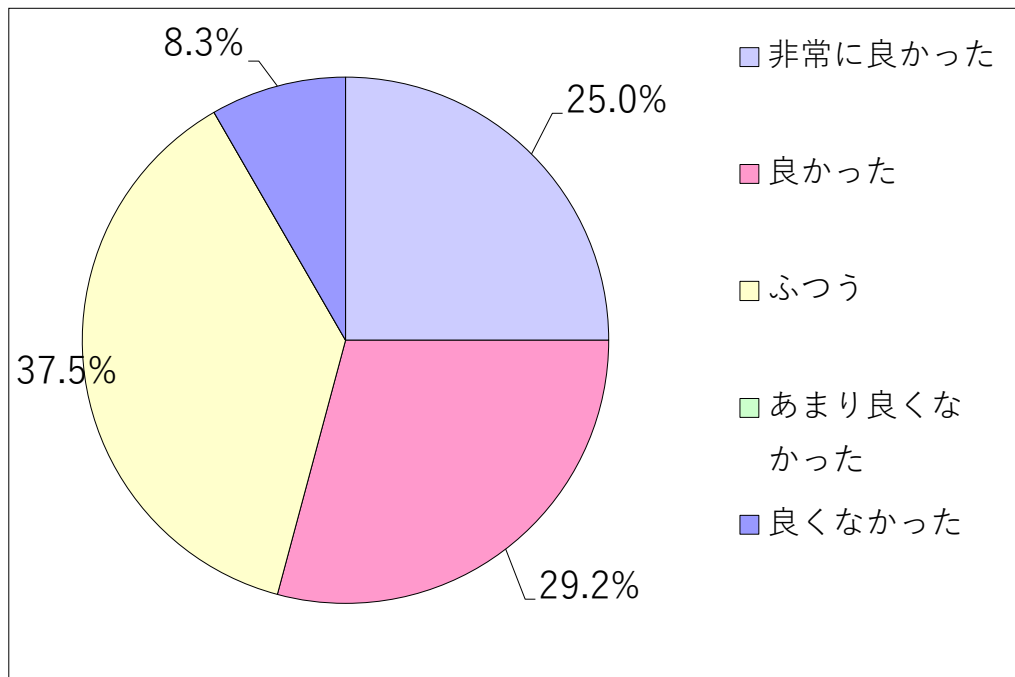
——人的資本経営調査2026から見る“実行につながらない育成”の盲点



エグゼクティブコーチ
代表取締役社長
出口 亮輔 氏



日本経済新聞社
ライフ&キャリアビジネス 人材・教育事業ユニット ユニット長補佐
松井 哲



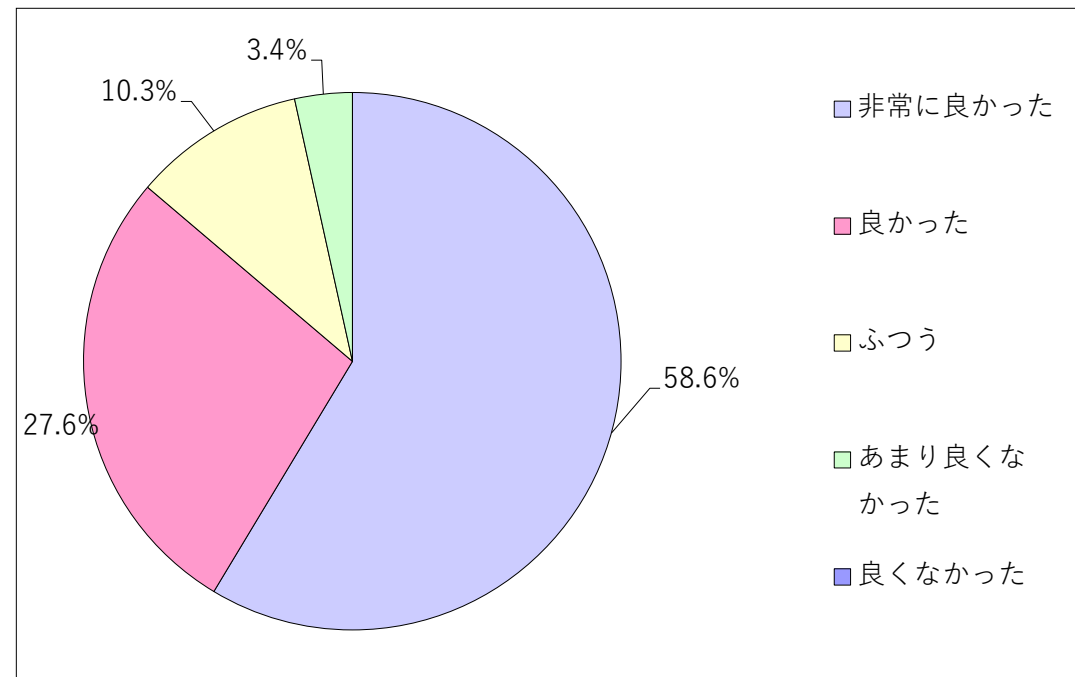
統合報告書で“採用力”は決まる ～企業の魅力と弱点のリアル～



立命館大学
経営学部 教授
守屋 貴司 氏



日経BP 総合研究所
フェロー
一木 裕佳



難しい判断を、どう引き受けるか

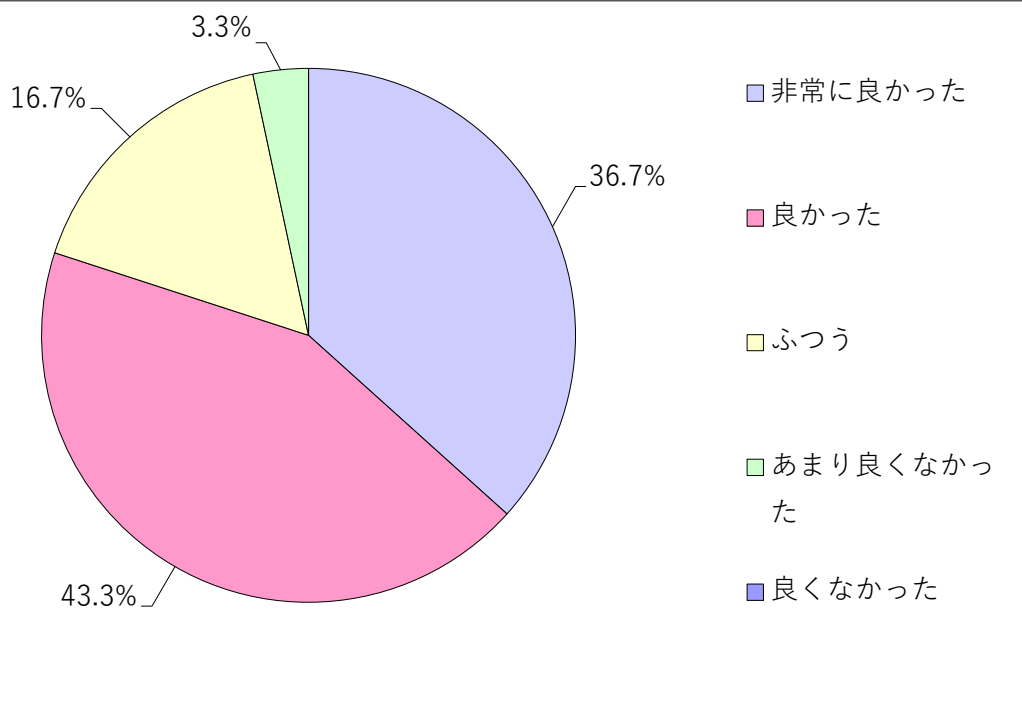
～元Jリーグ主審と考える、観察・関係性・プリンシプル～



Tryfunds
CXO戦略室 Senior Professional
家本 政明 氏



PwCコンサルティング
組織人事コンサルティング
土橋 隼人 氏





■ 日経BP 総合研究所
hco-ad@nikkeibp.co.jp